

Folkrörelser, idéburna organisationer eller civilsamhället. Sverige har en stark folkrörelsetradition som ändrat både namn och form över tid.

Utmaningarna har förändrats och förändrar. Aldrig har engagemanget varit högre i Sverige än nu, men det kanaliseras på ett annat sätt än tidigare. I takt med att gränserna mellan näringsliv, offentlig sektor och civilsamhället suddas ut har det blivit allt vanligare att idéburna organisationer lånar tillväxtidéer och praktiker från det privata näringslivet. Behovet av att definiera medlemsnytta, utveckla målstyrningen och mäta effekter är några faktorer som många organisationer brottas med och söker modeller för.

Förändringarna ställer nya krav på organisationers förmåga att vara närvarande i samhället, att bjuda in både medlemmar och samarbetspartners i verksamheten och visa upp resultat. Men utvecklingen ställer framförallt krav på ett ledarskap som ger förutsättningar för att ord blir handling och frigör medarbetares och aktivas engagemang, kreativitet och handlingskraft.

Det har saknats en ledarskapsutbildning som svarar upp mot den idéburna organisationens behov av professionalisering och förnyelse. Det är en anledning till att Arbetsgivaralliansen och Arbetsgivarföreningen KFO givit Ledarinstitutet i uppdrag att ta fram ett ledarskapsprogram för ledare i idéburna organisationer.

Ulrika Sedell,
VD och organisationskonsult
Ledarinstitutet

www.ideochresultat.se



IDÉ & RESULTAT

LEDARSKAPSPROGRAM FÖR LEDARE I CIVILSAMHÄLLET

LEDARINSTITUTET



Ledarskapsprogrammet IDÉ&RESULTAT omfattar sex dagar och dessutom ingår föreläsningar och mötesplatser på webben.



IDÉ OCH RESULTAT 24-25 OKTOBER, 2011

Att vara ledare i en idéburen organisation innehåller sina särskilda utmaningar. Å ena sidan måste ledaren i den idéburna organisationen behärska samma färdigheter som ledare i vinstdrivande verksamheter. Å andra sidan måste ledarskapet utövas så att det stämmer med organisationens grundläggande idé och värderingar. Det handlar om att leda som man lär. I den första modulen arbetar vi med de bärande delar i uppdraget som ledare i idéburna organisationer måste hantera - Idén, Mandat, Förtroende och Resultat.

LEDA OCH ORGANISERA 29-30 NOVEMBER, 2011

Med styrning avses här - att få verksamheten att röra sig i en önskad riktning. I den andra modulen är syftet att ge stöd i det långsiktiga arbetet med att försöka förena en professionell ekonomi- och verksamhetsstyrning med den idéburna organisationens krav på transparens och demokratiskt inflytande. Målet är att tillföra kunskap om och modeller för hur du analyserar och följer upp resultat.

KOMMUNICERA OCH ENGAGERA 24-25 JANUARI, 2012

I den tredje och avslutande modulen sätter vi fokus på det kommunikativa ledarskapet. Målet är att tillföra kunskaper och metoder för att kunna stimulera lärande i en organisation som befinner sig i en snabbt föränderlig värld. Att ge deltagarna en djupare förståelse för gruppens dynamik och hur människor fungerar. Vidare erhåller deltagarna konkreta verktyg för hur man leder förändring i idéburna organisationer samt metoder för hur man kan effektivisera kommunikationen gentemot medlemmar, förtroendevalda och andra aktiva.

PRIS

39 500 kr plus moms.

37 000 kr plus moms för medlemmar i Arbetsgivaralliansen och KFO.

Resor och logi tillkommer.

För dig som vill göra skillnad

Ledarinstitutets ledarskapsprogram IDE&RESULTAT vänder sig till dig som är ledare i en idéburen organisation. Ledarskapsprogrammet syftar till att ge kunskap som direkt kan tillämpas och som gör skillnad för dig och i din organisation. Det handlar om att tillsammans skapa resultat för dem som organisationen är till för!

För att utvecklas som ledare ger programmet dig ökad

Förståelse för att sätta organisationens idé, värderingar och resultat i relation till en omvärld i ständig förändring

Kunskap om mål och verksamhetsstyrning

Kunskap i lagarbete

Kunskap i att stärka medlemmar/frivilligas engagemang och aktivitet

Dina behov och engagemang påverkar form och innehåll. Programmet startar upp med intervjuer och resultatet av dessa påverkar prioriteringar och tyngdpunkter i programmet.

Kunskap och en flexibel process ger förutsättningar för lärande och utveckling. I varje modul varvas föreläsningar av forskare, praktiker och leds av pedagogiskt ansvariga. Dessutom ges föreläsningar och utrymme för möten på interaktiv sida på webben.

Att lära nytt och tillsammans ger resultat. Pedagogiken kommer att uppmuntra deltagarnas medvetenhet och förståelse som är en viktig ingrediens för att förändra och utveckla det egna ledarskapet. Vi arbetar med upplevelsebaserad inläring i såväl gruppövningar som enskild träning samt varvar föreläsningar/teori med diskussioner, praktiskt träning och erfarenhetsutbyte.

Nätverk som ger kunskap, stöd och möjligheter. Programmet ger dig stora möjligheter att utöka ditt professionella nätverk.

Medverkande i programmet

Några av våra föreläsare



PO Berg Professor PhD, Företags-ekonomiska institutionen på Stockholms Universitet.



Bengt Göransson, fd Utbildning och kultursminister, författare, bred erfarenhet av folkbildning, aktiv i IOGT-NTO.



Göran Carstedt, PhD, med många års erfarenhet från ledande befattningar inom Volvo och IKEA, är ordförande för Det Naturliga Steget International, har varit aktiv i the Clinton Climate Initiative. Tog initiativ och är engagerad i bildandet av Society for Organizational Learning.

Pedagogiskt ansvarig



Otto Granberg, Otto är fil dr i arbetslivspedagogik. Under ca tolv år var Otto förvaltningschef inom Stockholms läns landsting. Han är aktiv forskare, knuten till pedagogiska institutionen vid Stockholms universitet.

Programansvariga på Ledarinstitutet

Ulrika Sedell, ulrika.sedell@ledarinstitutet.se
0702-25 10 10

Alexis Wicklin, alexis.wicklin@ledarinstitutet.se
0733-26 68 44

Ledarinstitutets ledarskapsprogram IDE&RESULTAT är framtaget på uppdrag av:



Sista anmälningssdag 16/9

Du anmäler dig här!

Anna Wikman
telefon: 08-24 17 91, 0733-96 98 96
anna.wikman@ledarinstutet.se

www.ideochresultat.se

PLATS

Vår gård i Saltsjöbaden
www.vargard.se

Ledarinstitutet har i 20 år bedrivit ett framgångsrikt arbete med idéburet ledarskap och organisationsutveckling. Idén är att bidra med mötesplatser, erfarenhet, kunskap, och utvecklade metoder till idéburna organisationer för att stärka utvecklingsarbetet och skapa resultat. Våra verksamhetsområden är öppna utbildningar, konsultuppdrag samt framtagning av metoder och material. Det vi ofta blir efterfrågade för är våra kunskaper om det idéburna ledarskapet – om konsten att skapa mening och engagemang i syfte att nå framgångsrika resultat.

Läs gärna på vår hemsida: www.ledarinstutet.se

Ledarinstitutet

Ledarinstitutet AB, Box 309, 101 26 Stockholm, 08-24 17 90, www.ledarinstutet.se, info@ledarinstutet.se